

ΘΕΩΡΙΑ & ΠΡΑΞΗ
**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΔΙΚΑΙΟΥ**

Συνταγματικό - Διοικητικό & Ευρωπαϊκό Δίκαιο

ΕΤΟΣ 2014 / ΤΕΥΧΟΣ 8-9

*Γρηγόριος Γ. Λαζαράκος,
Δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω,
Διδάκτωρ Νομικής Πανεπιστημίου
Humboldt Βερολίνου*

*Πειθαρχικό δίκαιο μελών ΕΕΔΙΠ
και ΕΤΕΠ (γνωμ.)*



ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ

ΑΝΑΤΥΠΟ

nbonline.gr

ΨΗΦΙΑΚΗ ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ

Γρηγόριος Γ. Λαζαράκος
Δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω,
Διδάκτωρ Νομικής Πανεπιστημίου Humboldt Βερολίνου

Πειθαρχικό δίκαιο μελών ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ (γνωμ.)

Ανάτυπο από τη «Θεωρία & Πράξη Διοικητικού Δικαίου»
Τεύχος 8-9 / Έτος 2014



ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΑΕΒΕ

Μαυρομιχάλην 23, 106 80 Αθήνα • Τηλ.: 210 3678 800 • Fax: 210 3678 819
<http://www.nb.org> • e-mail: info@nb.org

Πειθαρχικό δίκαιο μελών ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ (γνωμ.)

Περίληψη: Παρουσίαση του πειθαρχικού δικαίου που διέπει τα μέλη του Ειδικού και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΕΔΙΠ) και του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (ΕΤΕΠ). Στο πλαίσιο της Γνωμοδότησης εξετάζεται η νομική φύση της σχέσης που συνδέει τα μέλη ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ προς το Πανεπιστήμιο, το περιεχόμενο, η έκταση και τα όρια των ειδικών διατάξεων που ισχύουν για το προσωπικό αυτό, καθώς και των λοιπών διατάξεων (π.χ. του Υπαλληλικού Κώδικα) που ρυθμίζουν θέματα πειθαρχικού δικαίου των μελών ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ του Πανεπιστημίου, υπό το πρίσμα της διαμορφωθείσας σχετικής «νομολογίας» και της διοικητικής πρακτικής.

Ερώτημα

Μου ζητήθηκε από το Πανεπιστήμιο ... να εκφράσω τη γνώμη μου στο εξής θέμα:

– Ποιο είναι το εφαρμοστέο δίκαιο επί πειθαρχικών παραπτώματων που έχουν διαπραχθεί από μέλη του Ειδικού και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΕΔΙΠ) και του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (ΕΤΕΠ) του Πανεπιστημίου και πως αντιμετωπίζεται ειδικότερα η αδικαιολόγητη αποχή του προσωπικού αυτού από την άσκηση των καθηκόντων του;

Η απάντηση στο ερώτημα αυτό εξαρτάται αφενός από τη νομική φύση της σχέσεως που συνδέει τα μέλη του Ειδικού και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΕΔΙΠ) και του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (ΕΤΕΠ) προς το Πανεπιστήμιο και, αφετέρου, το περιεχόμενο, την έκταση και τα όρια των ειδικών διατάξεων, που ισχύουν για το εν λόγω προσωπικό, καθώς και των λοιπών διατάξεων (π.χ. Υπαλληλικού Κώδικα), που ρυθμίζουν ορισμένα θέματα πειθαρχικού δικαίου των μελών ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ του Πανεπιστημίου, τα οποία δεν καλύπτονται από τις ειδικές διατάξεις.

Ι. Εισαγωγικές παρατηρήσεις ως προς το εφαρμοστέο δίκαιο

1. Με το άρθρο 20 του Ν 1268/1982 «Δομή και λειτουργία των ΑΕΙ» (Α' 87) προβλέφθη-

Γρηγόριος Γ. Λαζαράκος
 Δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω,
 Διδάκτωρ Νομικής Πανεπιστημίου
 Humboldt Βερολίνου

κε μια νέα κατηγορία προσωπικού των ΑΕΙ, το Ειδικό Διοικητικό – Τεχνικό Προσωπικό (ΕΔΤΠ), το οποίο με το εδάφιο α' της παρ. 1 του άρθρου 13 του Ν 2817/2000 (Α' 78) μετονομάστηκε σε Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό (ΕΤΕΠ). Με το εδάφιο β' της πρώτης παραγράφου του άρθρου 13 του Ν 2817/2000 αντικαταστάθηκε η παρ. 1 του άρθρου 20 του Ν 1268/1982 ως εξής: «*Τα μέλη του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (ΕΤΕΠ) παρέχουν έργο υποδομής στην εν γένει λειτουργία των ΑΕΙ, προσφέροντας εξειδικευμένες τεχνικές εργαστηριακές υπηρεσίες για την αρτιότερη εκτέλεση του εκπαιδευτικού, ερευνητικού και εφαρμοσμένου έργου τους*». Στο εδάφιο στ' του ίδιου άρθρου ορίστηκε ότι: «*Οι θέσεις ΕΤΕΠ διακρίνονται στις κατηγορίες της πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (ΠΕ), της τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ) και της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΔΕ). Ο τρόπος και η διαδικασία της βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης των μελών ΕΤΕΠ καθορίζονται με προεδρικό διάταγμα ...*». Με το ΠΔ 117/2002 (Α' 99) ρυθμίστηκαν ζητήματα σχετικά με τη βαθμολογική κατάσταση και εξέλιξη των μελών ΕΤΕΠ των ΑΕΙ. Τέλος, λαμβανομένου υπ' όψιν ότι δεν υπήρχαν ειδικές διατάξεις που να ρυθμίζουν τα του πειθαρχικού δικαίου των μελών του ΕΤΕΠ, εφαρμόζονταν για αυτά, αναλόγως, οι πειθαρχικές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (βλ. ΣτΕ 96/2013, 1401/2010, 2879/2001).

Με το άρθρο 21 του Ν 1268/1982 «Δομή και λειτουργία των ΑΕΙ» (Α' 87) προβλέφθηκε μια νέα κατηγορία προσωπικού των ΑΕΙ, το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (ΕΕΠ), το οποίο με το εδάφιο α' της παρ. 2 του άρθρου 13 του Ν 2817/2000 (Α' 78) με-

τονομάστηκε σε Ειδικό και Εργαστηριακό Διδακτικό Προσωπικό (ΕΕΔΙΠ). Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 21 του Ν 1268/1982, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 13 παρ. 2 του Ν 2817/2000, «*Τα μέλη του Ειδικού και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΕΔΙΠ) επιτελούν ειδικό ή και εργαστηριακό/εφαρμοσμένο διδακτικό έργο στα ΑΕΙ και διακρίνονται σε δύο κλάδους ως εξής: 1) Τον κλάδο του Ειδικού Διδακτικού Προσωπικού (κλάδο Ι), τα μέλη του οποίου επιτελούν ειδικό διδακτικό έργο, που συνίσταται κατά κύριο λόγο στη θεωρητική ή εφαρμοσμένη διδασκαλία των αντικειμένων των ξένων γλωσσών, της ελληνικής γλώσσας (διδασκόμενης ως ξένης), του σχεδίου, των καλών τεχνών, των εφαρμοσμένων τεχνών, της μουσικής, του θεάτρου, του χορού, της ρυθμικής αγωγής και της φυσικής αγωγής. 2) Τον κλάδο του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (κλάδο ΙΙ), τα μέλη του οποίου επιτελούν εργαστηριακό/εφαρμοσμένο διδακτικό έργο που συνίσταται κατά κύριο λόγο στη διεξαγωγή εργαστηριακών και κλινικών ασκήσεων, καθώς επίσης και στη διεξαγωγή πρακτικών ασκήσεων στα πεδία εφαρμογής των οικείων επιστημών, σύμφωνα με τον ορισμό του άρθρου 23 παρ. 1 στοιχείο (iii) του Ν 1268/1982.*».

2. Οι ανωτέρω διατάξεις των άρθρων 20 και 21 του Ν 1268/1982, όπως αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν 2817/2000, καταργήθηκαν με το άρθρο 81 παρ. 3 του Ν 4009/2011 «*Δομή, λειτουργία, διασφάλιση της ποιότητας των σπουδών και διεθνοποίηση των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων*» (Α' 195),¹ «*με την επιφύλαξη (όμως) των μεταβατικών διατάξεων των άρθρων 76 έως και 80*». Το άρθρο δε 79 παρ. 3 του Ν 4009/2011 ορίζει ρητά ότι οι θέσεις των μελών Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (ΕΤΕΠ) των Πανεπιστημίων μετατρέπονται σε θέσεις της κατηγορίας ΕΤΕΠ που προβλέπεται στο άρθρο 29 του Ν 4009/2011, από τη στιγμή που θα δημοσιευθεί το προεδρικό διάταγμα της παρ. 6 του άρθρου 29² του ίδιου

ως άνω νόμου.³ Κατά συνέπεια, δεδομένου ότι το διάταγμα αυτό δεν έχει ακόμη εκδοθεί, θα πρέπει να γίνει δεκτό ότι εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 20 και 21 του Ν 1268/1982, καθώς και οι κατ' εξουσιοδότηση αυτών κανονιστικές πράξεις (βλ. ενδεικτικά ΠΔ 147/2009, ΠΔ 117/2002).

3. Περαιτέρω, καθόσον αφορά το πειθαρχικό δίκαιο των μελών ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ, τα άρθρα 80 παρ. 5 στοιχ. (α) και (β) και 81 παρ. 58 του Ν 4009/2011 ορίζουν ότι εξακολουθούν να εφαρμόζονται - μέχρι την έκδοση του Οργανισμού κάθε ιδρύματος ή την έκδοση του πρότυπου Οργανισμού των ΑΕΙ - οι ισχύουσες κατά τη δημοσίευση του Ν 4009/2011 διατάξεις που αφορούν στα πειθαρχικά αδικήματα και τη συγκρότηση και λειτουργία των πειθαρχικών συμβουλίων, ήτοι οι διατάξεις των άρθρων 6 και 22 έως 28 του ΠΔ 160/2008 «*Πρότυπος Γενικός Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας των ΑΕΙ*» (Α' 220).

Συγκεκριμένα, το άρθρο 80 παρ. 5 στοιχ. (α) του Ν 4009/2011 ορίζει ότι: «*Μέχρι την έκδοση του Οργανισμού κάθε ιδρύματος ή την έκδοση του πρότυπου Οργανισμού των ΑΕΙ εξακολουθούν να εφαρμόζονται για το ίδρυμα αυτό οι ισχύουσες κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου διατάξεις που αφορούν τα πειθαρχικά αδικήματα και τη συγκρότηση και λειτουργία των πειθαρχικών συμβουλίων των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας, πλην των καθηγητών, τις φοιτητικές λέσχες, τα εργαστήρια, τις κλινικές και τα μουσεία και την υγειονομική περίθαλψη των φοιτητών. Για την εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, από τη συγκρότηση των σχολών και των οργάνων τους σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, όπου γίνεται αναφορά σε τμήμα ή τομέα νοείται η σχολή και όπου γίνεται αναφορά σε Όργανα του τμήματος ή του τομέα νοείται η κοσμητεία της σχολής*».

Περαιτέρω, το άρθρο 80 παρ. 5 στοιχ. (β) του Ν 4009/2011 ορίζει ότι: «*Για την κατά τα ανωτέρω εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν τα πειθαρχικά αδικήματα και τη συ-*

1. Στο άρθρο 81 παρ. 3 του Ν 4009/2011 ορίζεται ότι: «*Με την επιφύλαξη των μεταβατικών διατάξεων των άρθρων 76 έως και 80, καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη που βρίσκεται σε αντίθεση προς τις διατάξεις του παρόντος νόμου και, ιδίως: 1. ..., 2. ..., 3. τα άρθρα ... 18, 20, 21, 22, το άρθρο 23 με εξαίρεση την περίπτωση γ' της παραγράφου 3 που καταργείται μόνο όσον αφορά τα ΑΕΙ, ... του Ν 1268/1982.*».

2. Στο άρθρο 29 του Ν 4009/2011 ρυθμίζεται το νομοθετικό πλαίσιο που δίνει τα μέλη ΕΤΕΠ και ΕΕΔΙΠ [τα οποία πλέον διακρίνονται σε ΕΕΠ (Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό) και ΕΔΙΠ (Εργαστηριακό Διδακτικό Προσωπικό)], στην παράγραφο δε 6 ορίζεται ότι «*Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, καθορίζονται η βαθμολογική και μισθολογική κατάσταση και εξέλιξη των μελών των ανωτέρω κατηγοριών προσωπικού και ρυθμίζονται τα σχετικά με τη μονιμοποίηση και τη χορήγηση εκπαιδευτικών και λοιπών αδειών*».

3. Στο άρθρο 79 παρ. 3 του Ν 4009/2011 ορίζονται τα εξής: «*Από τη δημοσίευση του προεδρικού διατάγματος που προβλέπεται στην παρ. 6 του άρθρου 29: α) Οι θέσεις μελών Ειδικού και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΕΔΙΠ) των Πανεπιστημίων των κλάδων Ι και ΙΙ μετατρέπονται σε θέσεις των κατηγοριών ΕΕΠ και ΕΔΙΠ που προβλέπονται στο άρθρο 29, αντίστοιχα. β) Οι θέσεις των μελών Ειδικού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΔΙΠ) και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΡΔΙΠ) των ΤΕΙ μετατρέπονται σε θέσεις της κατηγορίας ΕΔΙΠ που προβλέπονται στο άρθρο 29 και γ) Οι θέσεις των μελών Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (ΕΤΕΠ) των Πανεπιστημίων και του Ειδικού Τεχνικού Προσωπικού (ΕΤΠ) των ΤΕΙ μετατρέπονται σε θέσεις της κατηγορίας ΕΤΕΠ που προβλέπεται στο άρθρο 29*».

γκρότηση και λειτουργία των πειθαρχικών συμβουλίων των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας, πλην των καθηγητών, όπου γίνεται αναφορά σε αντιπρυτάνεις και Μέλη ΔΕΠ ή ΕΠ νοούνται οι αναπληρωτές πρύτανη και οι Καθηγητές, αντίστοιχα, όπου γίνεται αναφορά σε ΕΕΔΙΠ νοείται το Εργαστηριακό Διδακτικό Προσωπικό (ΕΔΙΠ), όπου αναφέρεται το Ειδικό Διδακτικό Προσωπικό (ΕΔΙΠ) νοείται το ΕΕΠ και όπου αναφέρεται το Διοικητικό Συμβούλιο ή το Συμβούλιο τμήματος νοείται η κοσμητεία σχολής».

Τέλος, το άρθρο 81 παρ. 58 του Ν 4009/2011 ορίζει ότι: «Με την επιφύλαξη των μεταβατικών διατάξεων των άρθρων 76 έως και 80, καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη που βρίσκεται σε αντίθεση προς τις διατάξεις του παρόντος νόμου και, ιδίως: 1. ..., 2. ..., 58. το ΠΔ 160/2008 (Α΄ 220), με εξαίρεση τα άρθρα 5, 6 και 7, και τα άρθρα 22 έως και 28 ...».

4. Συμπληρωματικά δε προς τις διατάξεις του ΠΔ 160/2008, εφαρμόζονται αφενός α) οι διατάξεις του Ν 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας – εφεξής Υ.Κ.), ιδίως ως προς τα προβλεπόμενα πειθαρχικά παραπτώματα, δυνάμει του άρθρου 2 παρ. 1 του ΥΚ⁴ και του άρθρου 23 παρ. 1 στοιχ. (δ) του ΠΔ 160/2008, το οποίο παραπέμπει στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα ως προς τα διαπραχθέντα πειθαρχικά παραπτώματα και, αφετέρου, β) οι διατάξεις για τα μέλη ΔΕΠ των ΑΕΙ, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 28 του ΠΔ 160/2008, το οποίο ορίζει ότι «για τα ουσιαστικά και διαδικαστικά πειθαρχικά θέματα των μελών ΕΕΔΙΠ ή ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και του λοιπού βοηθητικού και έκτακτου διδακτικού - εκπαιδευτικού προσωπικού εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις για τα μέλη ΔΕΠ ή ΕΠ των ΑΕΙ».

II. Πειθαρχικά παραπτώματα

1. Πειθαρχικά παραπτώματα για τα μέλη ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ (καθώς και για τα μέλη ΔΕΠ) συνιστούν, σύμφωνα με το άρθρο 23 παρ. 1 του ΠΔ 160/2008, «η παραβίαση των αποφάσεων των οργάνων του ιδρύματος και η παραβίαση των κανόνων συμπεριφοράς που πρέπει να επιδεικνύουν τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας, ώστε να μην διαταράσσεται η δημοκρατική λειτουργία και να μην θίγεται το κύρος του ΑΕΙ και των λειτουργιών του». Η απαρίθμηση στον Γενικό Πρότυπο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας των ΑΕΙ των πειθαρχικών

4. Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Ν 3528/2007, «1. Στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. 2. Υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι, κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, καθώς και οι υπάλληλοι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις».

παραπτωμάτων είναι ενδεικτική. Ειδικότερα, πειθαρχικά παραπτώματα συνιστούν ιδίως:

α) Η συνειδητή αποσιώπηση της άμεσης ή έμμεσης συνεισφοράς άλλων προσώπων στο αντικείμενο της επιστημονικής τους έρευνας και διδασκαλίας.

β) Η παράλειψη δήλωσης οποιασδήποτε σύγκρουσης συμφερόντων αναφορικά με την τελική έκβαση συγκεκριμένης έρευνας στην οποία συμμετέχουν.

γ) Η χρησιμοποίηση χώρων, εγκαταστάσεων και υποδομών του ιδρύματος με τρόπο αντίθετο προς τον προορισμό τους και τους κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία τους ή χωρίς τη νόμιμη άδεια του αρμόδιου οργάνου του ΑΕΙ.

δ) Η επίδειξη συμπεριφοράς που κατ' ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν 3528/2007, Α΄ 26), όπως εκάστοτε ισχύει, συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα για τους δημοσίους υπαλλήλους».

2. Σύμφωνα δε με το άρθρο 107 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 23 παρ. 3 του Ν 3896/2010 (ΦΕΚ Α΄ 207) και αντικαταστάθηκε με το άρθρο δεύτερο του Ν 4057/2012 «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων» (ΦΕΚ Α΄ 54), πειθαρχικά παραπτώματα είναι:

α) πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία,

β) κάθε παράβαση υπαλληλικού καθήκοντος που προσδιορίζεται από τις υποχρεώσεις που επιβάλλουν στον υπάλληλο οι κείμενες διατάξεις, εντολές και οδηγίες. Το υπαλληλικό καθήκον σε καμία περίπτωση δεν επιβάλλει στον υπάλληλο πράξη ή παράλειψη που να αντίκειται προς τις διατάξεις του Συντάγματος και των νόμων, υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 25 του παρόντος,

γ) η παράβαση καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους,

δ) η απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών,

ε) η αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη ή ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός υπηρεσίας,

στ) η παράβαση της αρχής της αμεροληψίας,

ζ) η παραβίαση της αρχής της ισότητας των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία που ενσωμάτωσε την Οδηγία 2006/54/ΕΚ στην ελληνική έννομη τάξη,

η) η παράβαση της υποχρέωσης εκεμύθειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του παρόντος,

θ) η σοβαρή απείθεια,

ι) η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων,

ια) η παραβίαση των υποχρεώσεων του άρθρου 27 του παρόντος, καθώς και η αδικαιολόγητη προτίμηση νεότερων υποθέσεων με παραμέληση παλαιότερων,

ιβ) η άρνηση παροχής πληροφόρησης στους πολίτες και τις αρχές,

ιγ) η μη έγκαιρη απάντηση σε αιτήσεις και αναφορές πολιτών σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις,

ιδ) η χρησιμοποίηση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας ή πληροφοριών που κατέχει ο υπάλληλος λόγω της υπηρεσίας ή της θέσης του, για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ίδιου ή τρίτων προσώπων,

ιε) η αδικαιολόγητη άρνηση προσέλευσης για ιατρική εξέταση,

ιστ) η άμεση ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή, μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος ή όταν η επιτροπή αυτή υπάγεται στην αρχή στην οποία ο υπάλληλος υπηρετεί,

ιζ) η άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής που γίνεται δημοσίως, γραπτώς ή προφορικώς, με σκόπιμη χρήση εν γνώσει εκδήλων ανακριβών στοιχείων ή με χαρακτηριστικά απρεπείς εκφράσεις,

ιη) η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας, χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου από Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές, τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και τα ιδιαίτερα Σώματα και Υπηρεσίες Επιθεώρησης και Ελέγχου,

ιθ) η αδικαιολόγητη μη έγκαιρη σύνταξη ή η σύνταξη μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή η σύνταξη έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν εξειδικεύονται με αναφορά συγκεκριμένων στοιχείων,

κ) η άρνηση ή παρέκκλιση εκτέλεσης υπηρεσίας,

κα) η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για την απόκτηση υπηρεσιακής εύνοιας ή την πρόκληση ή ματαίωση εντολής της υπηρεσίας,

κβ) η σύναψη στενών κοινωνικών σχέσεων με πρόσωπα, με αφορμή το χειρισμό θεμάτων αρμοδιότητας του υπαλλήλου από την αντιμετώπιση των οποίων εξαρτώνται ουσιώδη συμφέροντα των προσώπων αυτών,

κγ) η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη ή η παράνομη χρήση πράγματος το οποίο ανήκει στην υπηρεσία,

κδ) η παράλειψη από τα πειθαρχικά όργανα δίωξης και τιμωρίας πειθαρχικού παραπτώματος, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 110 του παρόντος,

κε) η άσκηση εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας,

κστ) η απλή απείθεια,

κζ) η μη τήρηση του ωραρίου από τον υπάλληλο και η παράλειψη του προϊσταμένου να ελέγχει την τήρηση του,

κη) η αμέλεια ή ατελής εκπλήρωση του υπηρεσιακού καθήκοντος,

κθ) τα ειδικά πειθαρχικά παραπτώματα που ορίζονται στο στοιχείο α' της παρ. 4 του άρθρου 117 του παρόντος νόμου,

λ) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 130 του παρόντος νόμου,

λα) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στο τρίτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 144 του παρόντος νόμου,

λβ) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου τρίτου του παρόντος νόμου.

2. Διατάξεις που ορίζουν ειδικά πειθαρχικά παραπτώματα διατηρούνται σε ισχύ».

3. Ειδικότερα, ως προς το πειθαρχικό παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων, επισημαίνεται ότι η αποχή κρίνεται ως αδικαιολόγητη, όταν ο υπάλληλος δεν επικαλείται νόμιμο λόγο της μη εκτέλεσης των καθηκόντων του, όπως λ.χ. την προηγούμενη χορήγηση από την υπηρεσία του κανονικής ή άλλης ειδικής άδειας (βλ. ενδεικτικά ΣτΕ 1067/2012). Το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων προϋποθέτει καθορισμένο και γνωστό στον υπάλληλο χρονικό σημείο, από το οποίο αρχίζει η υποχρέωσή του για ανάληψη υπηρεσίας.

4. Συνεπώς, από τον συνδυασμό των διατάξεων του άρθρου 23 παρ. 1 του ΠΔ 160/2008 (Πρότυπος Γενικός Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας ΑΕΙ) και του άρθρου 107 παρ. 1 στοιχ. (ι) του ΥΚ, όπως ισχύει σήμερα, προκύπτει ότι η αδικαιολόγητη αποχή μέλους ΕΕΔΙΠ ή ΕΤΕΠ από την εκτέλεση των καθηκόντων του συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα, ικανό να επισύρει τις προβλεπόμενες πειθαρχικές ποινές (βλ. κατωτέρω υπό IV). Επισημαίνεται δε ότι, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 109 παρ. 5 του Ν 3528/2007 «Για το παράπτωμα της περίπτωσης ι' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 (αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων) δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού, εφόσον η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων υπερβαίνει τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες

ημέρες συνεχώς ή τις τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους».

III. Πειθαρχικά όργανα

1. Πειθαρχικά όργανα είναι τα όργανα που ασκούν πειθαρχική εξουσία, μπορούν δηλαδή να προβαίνουν στη δίωξη των πειθαρχικών παραπτώματων, να εκδικάζουν πειθαρχικές υποθέσεις και να επιβάλλουν πειθαρχικές ποινές. Τα πειθαρχικά όργανα είναι:

Α) Πειθαρχικώς προϊστάμενοι: Αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι εκείνος στον οποίο υπάγεται ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του παραπτώματος. Σύμφωνα με το άρθρο 25 παρ. 2 του ΠΔ 160/2008, «Για τα μέλη ΕΕΔΙΠ ή ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και για το λοιπό βοηθητικό και έκτακτο διδακτικό - εκπαιδευτικό προσωπικό πειθαρχικώς προϊστάμενοι είναι με ιεραρχική σειρά ανώτερου προς κατώτερο:

α) Ο Πρύτανης ή Πρόεδρος και οι Αντιπρυτάνεις ή Αντιπρόεδροι του ΑΕΙ για όλα τα μέλη ΕΕΔΙΠ ή ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και το λοιπό βοηθητικό και έκτακτο διδακτικό - εκπαιδευτικό προσωπικό του ΑΕΙ

β) ο Κοσμήτορας ή Διευθυντής της Σχολής για τα μέλη ΕΕΔΙΠ ή ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και για το λοιπό βοηθητικό και έκτακτο διδακτικό - εκπαιδευτικό προσωπικό της Σχολής ...,

γ) ο Πρόεδρος ή Προϊστάμενος του Τμήματος για τα μέλη ΕΕΔΙΠ ή ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και για το λοιπό βοηθητικό και έκτακτο διδακτικό - εκπαιδευτικό προσωπικό του Τμήματος και

δ) Ο Διευθυντής Κ.Ξ.Γ.Φ.Α. για τα μέλη ΕΔΙΠ».

Ειδική μνεία θα πρέπει όμως να γίνει στο γεγονός ότι για το υπαλληλικό προσωπικό των ΑΕΙ το άρθρο 117 παρ. 3 του Ν 3528/2007, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο δεύτερο του Ν 4057/2012, ορίζει ότι «Πειθαρχικώς προϊστάμενοι για τους υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου είναι: α) ..., β) ..., γ) Ο πρύτανης ΑΕΙ για όλους τους υπαλλήλους αυτού και ο κοσμήτορας σχολής ΑΕΙ για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτόν. ...». Το ερώτημα, το οποίο εύλογα πλέον προκύπτει - αν και με μικρή πρακτική σημασία - είναι αν τα μέλη ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ αποτελούν υπαλληλικό προσωπικό των ΑΕΙ, οπότε εφαρμόζεται η ανωτέρω διάταξη του Υπαλληλικού Κώδικα ή συνδέονται με το συντελούμενο στα ΑΕΙ εκπαιδευτικό και ερευνητικό έργο, κατά τρόπον ώστε να θεωρείται ότι ανήκει στο λοιπό διδακτικό προσωπικό του άρθρου 16 παρ. 6 του Συντάγματος (πέραν δηλαδή των μελών ΔΕΠ), που ασκεί δημόσιο λειτουργήμα. Στη δεύτερη περίπτωση θα πρέπει να γίνει δεκτό ότι εφαρμόζονται πρωτίστως οι ειδικές διατάξεις (ΠΔ 160/2008) και συμπληρωματικώς οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα. Η σύγχυση είναι δικαιολογημένη, αν αναλογιστεί κανείς τη συχνότητα των με-

τατροπών των ειδικών αυτών κατηγοριών προσωπικού των ΑΕΙ και των απονεμόμενων σ' αυτές αρμοδιοτήτων⁵.

Το ζήτημα αυτό έχει απασχολήσει την Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας, η οποία αντιμετωπίζοντας το θέμα της νομικής φύσης των μελών ΕΔΤΠ (που εντάχθηκαν στη συνέχεια σε αντίστοιχη θέση ΕΤΕΠ), έκρινε ότι το προσωπικό της εν λόγω κατηγορίας αποτελεί ειδική κατηγορία του υπηρετούντος με σχέση δημοσίου δικαίου υπαλληλικού προσωπικού, «το οποίο απολαύει των εγγυήσεων των διατάξεων του άρθρου 103 παρ. 4 και 6 του Συντάγματος και εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ισχύοντος κατά τον κρίσιμο χρόνο υπαλληλικού κώδικα (βλ. άρθρο 2 παρ. 1 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν 2683/1999, Α' 19)» (ΣτΕ Ολ 1401/2010, 96/2013).

Θα πρέπει όμως να ληφθεί υπόψη το γεγονός ότι οι ανωτέρω μνημονευθείσες αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας αφορούσαν σε πειθαρχικά παραπτώματα, που είχαν διαπραχθεί και πειθαρχικές ποινές που είχαν επιβληθεί, κατά το προϊσχύον δίκαιο, πριν δηλαδή τη δημοσίευση του ΠΔ 160/2008, στο άρθρο 28 του οποίου ορίσθηκε ρητά ότι «Για τα ουσιαστικά και διαδικαστικά πειθαρχικά θέματα των μελών ΕΕΔΙΠ ή ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και του λοιπού βοηθητικού και έκτακτου διδακτικού - εκπαιδευτικού προσωπικού εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις για τα μέλη ΔΕΠ ή ΕΠ των ΑΕΙ». Τόσο η θέση όσο και η διατύπωση της νέας αυτής διάταξης μαρτυρεί - και έχει τη νομική βαρύτητα - ότι τα μέλη ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ δεν εξομοιώνονται, τουλάχιστον ως προς

5. Έτσι, η ειδική κατηγορία προσωπικού ΕΤΕΠ, θεσμοθετήθηκε αρχικώς με το άρθρο 20 του Ν 1268/1982 ως Ειδικό Διοικητικό Τεχνικό Προσωπικό (ΕΔΤΠ) και στη συνέχεια μετονομάστηκε, αρχικώς δυνάμει του άρθρου 13 του Ν 2817/2000 και, ακολούθως, δυνάμει του άρθρου 29 του Ν 4009/2011, σε Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό (ΕΤΕΠ). Αντιστοίχως, η κατηγορία ΕΕΔΙΠ θεσμοθετήθηκε αρχικώς με το άρθρο 21 του Ν 1268/1982 ως Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (ΕΕΠ), στη συνέχεια μετονομάστηκε με το άρθρο 13 του Ν 2817/2000 σε Ειδικό και Εργαστηριακό Διδακτικό Προσωπικό (ΕΕΔΙΠ), διακρινόμενο μάλιστα σε δύο κλάδους, ήτοι α) τον κλάδο του Ειδικού Διδακτικού Προσωπικού (κλάδο Ι), τα μέλη του οποίου επιτελούσαν κατά το νόμο ειδικό διδακτικό έργο και β) τον κλάδο του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (κλάδο ΙΙ), τα μέλη του οποίου επιτελούσαν εργαστηριακό/εφαρμοσμένο διδακτικό έργο και τέλος με το άρθρο 29 του Ν 4009/2011 η κατηγορία ΕΕΔΙΠ αντικαταστάθηκε εκ νέου από τις κατηγορίες α) του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ), τα μέλη του οποίου επιτελούν ειδικό εκπαιδευτικό - διδακτικό έργο στα ΑΕΙ και μπορεί να ανατίθεται σε αυτά αυτοδύναμο διδακτικό έργο και β) η κατηγορία του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΔΙΠ), τα μέλη του οποίου επιτελούν εργαστηριακό -εφαρμοσμένο διδακτικό έργο στα ΑΕΙ, το οποίο συνίσταται κατά κύριο λόγο στη διεξαγωγή εργαστηριακών και κλινικών ασκήσεων, καθώς επίσης και στη διεξαγωγή πρακτικών ασκήσεων στα πεδία εφαρμογής των οικείων επιστημών.

τα πειθαρχικά θέματα, με το διοικητικό προσωπικό των ΑΕΙ, οπότε εφαρμοστέα εν προκειμένω, μέχρι δηλαδή τη δημοσίευση του προεδρικού διατάγματος του άρθρου 29 παρ. 6 του Ν 4009/2011, είναι η διάταξη του άρθρου 25 παρ. 2 του ΠΔ 160/2008 και όχι εκείνη του άρθρου 117 παρ. 3 του ΥΚ.

Β) Πειθαρχικό Συμβούλιο: Συλλογικό πειθαρχικό όργανο είναι το κατά το άρθρο 6 του ΠΔ 160/2008 «Πειθαρχικό Συμβούλιο μελών ΕΕΔΙΠ ή ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και του λοιπού βοηθητικού και έκτακτου διδακτικού - εκπαιδευτικού προσωπικού του ΑΕΙ» (άρθρο 25 παρ. 2 του ΠΔ 160/2008). Το ως άνω Πειθαρχικό Συμβούλιο ορίζεται με απόφαση του Πρύτανη του ιδρύματος και αποτελείται από:

«α) έναν (1) Πρόεδρο Εφετών Διοικητικών Δικαστηρίων του Διοικητικού Εφετείου που έχει την έδρα του στην περιφέρεια του ΑΕΙ, ο οποίος ορίζεται αρμοδίως με τον νόμιμο αναπληρωτή του, ως πρόεδρος,

β) τον Πρύτανη ή Πρόεδρο και τους Αντιπρυτάνεις ή Αντιπροέδρους,

γ) Τους Κοσμήτορες ή Διευθυντές των Σχολών του ΑΕΙ, που αναπληρώνονται από τους νόμιμους αναπληρωτές τους και

δ) δύο (2) μέλη ΔΕΠ ή ΕΠ που κατέχουν τη βαθμίδα του καθηγητή, του αναπληρωτή καθηγητή ή του επίκουρου καθηγητή, τα οποία κληρώνονται, με τους αναπληρωματικούς τους ίδιας θέσης και βαθμίδας, από το σύνολο των μελών ΔΕΠ ή ΕΠ και με θητεία δύο (2) ετών, η οποία αρχίζει την πρώτη ημέρα του επόμενου ακαδημαϊκού έτους από αυτό που ορίζονται».

2. Επισημαίνεται ότι για το Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό (ΕΤΕΠ) που προβλέπεται στο άρθρο 29 του Ν 4009/2011 (Α' 195), και υπηρετεί σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΕΙ), το άρθρο έκτο του Ν 4057/2012 προβλέπει τη συγκρότηση Ειδικού Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.⁶ Επειδή όμως το άρθρο 79 παρ. 3 του Ν 4009/2011

ορίζει ρητά ότι οι θέσεις των μελών Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (ΕΤΕΠ) των Πανεπιστημίων μετατρέπονται σε θέσεις της κατηγορίας ΕΤΕΠ που προβλέπεται στο άρθρο 29 του Ν 4009/2011, από τη στιγμή που θα δημοσιευθεί το προεδρικό διάταγμα της παραγράφου 6 του άρθρου 29 του ίδιου ως άνω νόμου και δεδομένου ότι το διάταγμα αυτό δεν έχει ακόμη δημοσιευθεί, αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο για τα μέλη ΕΤΕΠ (και ΕΕΔΙΠ) είναι εκείνο που έχει συσταθεί σύμφωνα με το άρθρο 6 του ΠΔ 160/2008 και όχι εκείνο που προβλέπεται στο άρθρο έκτο του Ν 4057/2012.

3. Περαιτέρω, καθ' ύλη αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο είναι εκείνο στο οποίο υπάγεται ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεψης του πειθαρχικού παραπτώματος. Το πειθαρχικό συμβούλιο δεν επιλαμβάνεται αυτεπαγγέλτως αλλά μόνο μετά από παραπομπή της υπόθεσης σ' αυτό, είτε μετά από άσκηση ένστασης κατά αποφάσεων των πειθαρχικώς προϊσταμένων. Τα πειθαρχικά συμβούλια μπορεί να επιβάλλουν οποιαδήποτε ποινή.

Βασική αρχή του πειθαρχικού δικαίου είναι ότι ο ασκών την πειθαρχική εξουσία πειθαρχικώς προϊστάμενος πρέπει να έχει μεγαλύτερο βαθμό από εκείνον κατά του οποίου κινείται η πειθαρχική διαδικασία. Πειθαρχική εξουσία ασκούν και οι κατά τις οργανικές διατάξεις νόμιμοι αναπληρωτές των πειθαρχικώς προϊσταμένων, υπό την προϋπόθεση, ότι ο

διεύθυνσης εκπαίδευσης, για τις υποθέσεις των υπαλλήλων που ανήκουν στο προσωπικό της υποπερίπτωσης ββ' της περίπτωσης α' της παραγράφου 3 ή έναν (1) αναπληρωτή ή επίκουρο καθηγητή ΑΕΙ, με αναπληρωτή του αναπληρωτή ή επίκουρο καθηγητή άλλου ΑΕΙ, για τις υποθέσεις των υπαλλήλων που ανήκουν στο προσωπικό της υποπερίπτωσης αα' της περίπτωσης α' της παραγράφου 3. Τα μέλη της υποπερίπτωσης αυτής υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ύστερα από κλήρωση που γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στην παράγραφο 9 του άρθρου 146B του μέρους Ε' του Υ.Κ., όπως το μέρος αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο δεύτερο του παρόντος νόμου. Αν ένας από τους προϊσταμένους διευθύνσεων ή ο αναπληρωτής ή επίκουρος καθηγητής υπηρετούν στο ίδιο ΑΕΙ που υπηρετεί και ο υπάλληλος που διώκεται πειθαρχικά, στη σύνθεση του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου μετέχει ο αναπληρωτής τους». Τα ανωτέρω δε δύο (2) μέλη ορίζονται σύμφωνα με τις περιπτώσεις α' και β' της παραγράφου 2 του άρθρου 146B του μέρους Ε' του ΥΚ, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο δεύτερο του Ν 4057/2012 και αποτελούνται κατά τα ανωτέρω από: «α) Τον Πρόεδρο, ο οποίος είναι πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή εφέτης ή πρόεδρος πρωτοδικών ή πρωτοδίκης των διοικητικών ή των πολιτικών δικαστηρίων ή αντεισαγγελέας εφετών ή εισαγγελέας ή αντεισαγγελέας πρωτοδικών με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον πρόεδρο του οικείου δικαστηρίου ή από τον προϊστάμενο της οικείας εισαγγελίας. β) Ένα (1) μέλος, ο οποίος είναι πάρεδρος ή δικαστικός αντιπρόσωπος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους».

6. Το άρθρο έκτο του Ν 4057/2012 ορίζει ότι «1. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων συνιστώνται, σε κάθε περιφερειακή διεύθυνση εκπαίδευσης, ένα ή περισσότερα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια. Οι αρμοδιότητες του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ασκούνται από δύο (2) τμήματα. ... 3. α) Το δεύτερο τμήμα κάθε Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ... είναι αρμόδιο για: αα) το διοικητικό προσωπικό, πλην του γραμματέα του ΑΕΙ, καθώς και για το Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό (ΕΤΕΠ) που προβλέπονται στα άρθρα 28 και 29 του Ν 4009/2011 (Α' 195), αντίστοιχα, και υπηρετούν σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΕΙ) που εδρεύουν στη διοικητική περιφέρεια της οικείας περιφερειακής διεύθυνσης εκπαίδευσης, ββ) ... 4. ... β) Το δεύτερο τμήμα (αποτελείται) από: αα) τα δύο (2) μέλη που προβλέπονται στην υποπερίπτωση αα' της προηγούμενης περίπτωσης και ββ) έναν (1) διευθυντή της πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υπηρετούν στην περιφέρεια της οικείας περιφερειακής

αναπληρών έχει την απαιτούμενη ιδιότητα και βαθμολογική διαφορά.

Η αρμοδιότητα άσκησης πειθαρχικής δίωξης ανήκει στον προϊστάμενο στον οποίο υπήγεται ο υπάλληλος κατά το χρόνο της διάπραξης του πειθαρχικού αδικήματος, ανεξάρτητα από το ποιος είναι προϊστάμενος αυτού κατά το χρόνο άσκησης της πειθαρχικής δίωξης. Αν μιας πειθαρχικής δίωξης επελήφθησαν περισσότεροι πειθαρχικός προϊστάμενοι, αρμόδιος είναι ο χρονικά πρώτος κινήσας τη διαδικασία (κλήση σε απολογία). Αρμόδιος πειθαρχικός προϊστάμενος, προκειμένου για αποσπασμένους υπαλλήλους, για παραπτώματα που τελούνται κατά το χρόνο απόσπασης, είναι εκείνος στον οποίο υπάγεται ο υπάλληλος λόγω απόσπασης.

IV. Πειθαρχικές ποινές

1. Οι πειθαρχικές ποινές, που μπορεί να επιβληθούν σε μέλος ΕΕΔΙΠ ή ΕΤΕΠ σε περίπτωση διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος ορίζονται στο άρθρο 24 παρ. 2 του ΠΔ 160/2008 και είναι οι εξής:

- α) Η έγγραφη επίπληξη,
- β) Το πρόστιμο, το οποίο δεν μπορεί να είναι κατώτερο του ενός δεκάτου ούτε ανώτερο ολοκλήρου του μηνιαίου μισθού,
- γ) η προσωρινή απόλυση ενός μηνός μέχρι ενός έτους,
- δ) η οριστική απόλυση.

2. Σύμφωνα με το άρθρο 25 παρ. 2 του ΠΔ 160/2008, «όλοι οι πειθαρχικός προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της επίπληξης. Την ποινή της περικοπής των μηνιαίων αποδοχών μπορούν να επιβάλουν οι εξής με τις ακόλουθες διακρίσεις: α) ο Πρύτανης ή Πρόεδρος έως και τις αποδοχές ενός μήνα, β) ο Αντιπρύτανης ή Αντιπρόεδρος έως και τα τρία τέταρτα των μηνιαίων αποδοχών, γ) ο Κοσμήτορας ή Διευθυντής Σχολής ή Παραρτήματος έως και το ήμισυ των μηνιαίων αποδοχών και δ) ο Πρόεδρος ή Προϊστάμενος Τμήματος έως και το ένα τέταρτο των μηνιαίων αποδοχών. Οι πειθαρχικός προϊστάμενοι επιλαμβάνονται αυτεπαγγέλτως και εφόσον δεν έχει επιληφθεί ανώτερος ιεραρχικά πειθαρχικός προϊστάμενος. Οι Πειθαρχικές ποινές της προσωρινής και της οριστικής απόλυσης επιβάλλονται από το οικείο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο, αντί της ποινής της προσωρινής ή οριστικής απόλυσης, μπορεί να επιβάλει την ποινή της επίπληξης ή του προστίμου».

3. Οι τιμωρούμενοι με την ποινή της προσωρινής απόλυσης λαμβάνουν το ήμισυ των τακτικών αποδοχών τους. Η πειθαρχική ποινή της οριστικής απόλυσης επιβάλλεται σε ιδιαίτερες σοβαρές περιπτώσεις πειθαρχικών παραπτωμάτων, λαμβανομένων υπόψη των συνθηκών υπό τις οποίες διαπράττονται και του διαπιστωμένου βαθμού υπαιτιότητας

του διωκόμενου. Για τους απασχολούμενους με σύμβαση, η ποινή της απόλυσης συνεπάγεται αυτοδικαίως την καταγγελία της σύμβασής τους (άρθρο 24 παρ. 2 του ΠΔ 160/2008).

V. Πειθαρχική διαδικασία^{7,8}

1. Σύμφωνα με το άρθρο 26 παρ. 2 του ΠΔ 160/2008, η πειθαρχική δίωξη αρχίζει με την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία από το μονομελές πειθαρχικό όργανο. Θα πρέπει, ωστόσο, να γίνει δεκτό ότι η πειθαρχική δίωξη είναι δυνατόν να αρχίσει και με την παραπομπή του υπαλλήλου στο οικείο πειθαρχικό συμβούλιο, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του πειθαρχικού δικαίου των δημοσίων υπαλλήλων (άρθρο 122 παρ. 1 του Ν 3528/2007), έστω κι αν κάτι τέτοιο δεν προβλέπεται ρητά στο ΠΔ 160/2008, παρά μόνον εμμέσως στο άρθρο 5 του ΠΔ από 12/26.7.1933 (ΦΕΚ Α' 225),⁹ το οποίο, αν και αφορά σε μέλη ΔΕΠ, εντούτοις εφαρμόζεται και σε μέλη ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 28 του ΠΔ 160/2008. Περαιτέρω, αφού ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, ο Πρύτανης μπορεί, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 26 του ΠΔ 160/2008, «... να αποφασίσει ότι ο παραπεμπόμενος οφείλει να απέχει από την άσκηση των καθηκόντων του μέχρι την έκδοση της πειθαρχικής απόφασης. Μέλος ΕΕΔΙΠ ή ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και του λοιπού βοηθητικού και έκτακτου διδακτικού - εκπαιδευτικού προσωπικού απέχει υποχρεωτικά από την άσκηση των καθηκόντων του, εάν καταδικάστηκε σε στερητική της ελευθερίας ποινή από πρωτόδικο δικαστήριο για πράξη σε βαθμό κακουργήματος ή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, πλαστογραφία, ψευδορκία, ψευδή καταμήνυση, συκοφαντική δυσφήμιση ή για έγκλημα σχετικά με το νόμισμα ή την υπηρεσία ή κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή είναι προσωρινά κρατούμενο για οποιοδήποτε έγκλημα και για όσο χρόνο κρατείται. Η αποχή από την άσκηση των καθηκόντων παύει στην περίπτωση αυτή με την

7. Στο κεφάλαιο αυτό δεν γίνεται εξαντλητική παράθεση του συνόλου των διατάξεων της πειθαρχικής διαδικασίας, καθώς αυτό θα εξέφευγε του σκοπού της παρούσας Γνωμοδότησης. Αντιθέτως, παρατίθενται κρίσιμες, κατά την άποψη του γράφοντος, διατάξεις του βασικού νομοθετικού πλαισίου της πειθαρχικής διαδικασίας.

8. Στο τέλος της Γνωμοδότησης προσαρτώνται δύο (2) Διαγράμματα της πειθαρχικής διαδικασίας, με σκοπό να καταστεί πιο κατανοητή και εύχρηστη στον αναγνώστη και να αποτελέσει ένα όσο το δυνατόν πληρέστερο βοήθημα για τον εφαρμοστή της Πειθαρχικής Διαδικασίας στην πράξη.

9. Το άρθρο 5 του ΠΔ από 12/26.7.1933 ορίζει τα εξής: «Το Πειθαρχικό Συμβούλιον επιλαμβάνεται της πειθαρχικής δίωξεως είτε αυτεπαγγέλτως είτε κατόπιν αιτήσεως του Πρυτάνεως κατ' εντολήν του Υπουργού ή άνευ εντολής ενεργούντος περιεχούσης τα αποτελούντα το πειθαρχικόν παράπτωμα περιστατικά. Μετά της αιτήσεως ταύτης υποβάλλονται και τα τυχόν υπάρχοντα στοιχεία τα υποστηρίζοντα αυτήν. Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου λαβών την αίτησιν ορίζει εισηγητήν εκ των μελών του Συμβουλίου. ... ».

έκδοση της αθωωτικής απόφασης ή του βουλεύματος που αποφαίνεται ότι δεν υπάρχει αφορμή για κατηγορία. Η πειθαρχική δίωξη δεν αναστέλλεται από την ποινική, εκτός εάν το οικείο συμβούλιο αποφασίσει διαφορετικά».

2. Προϋπόθεση για την έναρξη της πειθαρχικής διαδικασίας είναι το αποδιδόμενο πειθαρχικό παράπτωμα να στηρίζεται σε πραγματικά περιστατικά, τα οποία από μόνα τους να συγκροτούν την αντικειμενική και υποκειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος, κατά την έννοια των εφαρμοστέων κάθε φορά ειδικών διατάξεων ή διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα. Από τις διατάξεις δε των άρθρων 107, 108, 126 και 127 του ΥΚ, που εφαρμόζονται αναλογικά και για την πειθαρχική δίωξη μελών ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ, προκύπτει ότι ο αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος για την άσκηση της πειθαρχικής δίωξης πρέπει να έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος. Σε αντίθετη περίπτωση δεν υποχρεούται να προβεί στην άσκηση πειθαρχικής δίωξης. Τούτο δε προκύπτει και από τη διάταξη του άρθρου 5 του ΠΔ από 12/26.7.1933 (βλ. υποσημείωση 9), σύμφωνα με την οποία, προκειμένου να επιληφθεί το πειθαρχικό συμβούλιο μετά από αίτηση του Πρύτανη, θα πρέπει η αίτηση αυτή να περιλαμβάνει όλα τα περιστατικά, από τα οποία να προκύπτει η διάπραξη του πειθαρχικού παραπτώματος, καθώς και όλα τα αποδεικτικά στοιχεία και τις σκέψεις, που τεκμηριώνουν την κατηγορία και τα εκτιθέμενα στην αίτηση, σε τρόπο ώστε να πληρούται απολύτως η απαιτούμενη προϋπόθεση της ύπαρξης σαφών ενδείξεων και σοβαρών υπονοιών διάπραξης του αποδιδόμενου πειθαρχικού παραπτώματος, κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα. Η ύπαρξη δε σοβαρών υπονοιών και σαφών ενδείξεων συνδέεται άμεσα με την ύπαρξη ή όχι κρίσιμων στοιχείων που να τεκμηριώνουν τις υπόνοιες και ενδείξεις αυτές (βλ. ενδεικτικά ΝΣΚ 351/2011). Προκειμένου δε να συλλεγούν τα στοιχεία αυτά ο νομοθέτης έχει θεσπίσει τη διαδικασία της προκαταρκτικής εξέτασης (άρθρο 125 ΥΚ) και της ένορκης διοικητικής εξέτασης (άρθρο 126).

3. Προκαταρκτική εξέταση είναι, σύμφωνα με το άρθρο 125 του ΥΚ, «η άτυπη συλλογή και καταγραφή στοιχείων για να διαπιστωθεί η τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος και οι συνθήκες τέλεσής του. 2. Προκαταρκτική εξέταση μπορεί να ενεργήσει ή να διατάξει κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος του υπαλλήλου. Η προκαταρκτική εξέταση περατώνεται εντός μηνός από την ημερομηνία κατά την οποία ο πειθαρχικώς προϊστάμενος έλαβε γνώση των περιστατικών, που πιθανόν συνιστούν πειθαρχικό παράπτωμα ή, αν η προκαταρκτική εξέταση διεξάγεται από υπάλληλο ύστερα από εντολή του πειθαρχικώς προϊσταμένου, από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση της ανάθεσης της. 3. Αν αυτός που ενεργεί προκαταρκτική εξέταση κρίνει, με βάση τα στοιχεία που έχουν συγκεντρωθεί, ότι δεν συντρέχει

περίπτωση πειθαρχικής δίωξης, περατώνει την εξέταση με αιτιολογημένη έκθεση του. Στην περίπτωση αυτή δεν αποκλείεται η ενέργεια προκαταρκτικής εξέτασης από ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο. Αν, αντιθέτως, αυτός που ενεργεί προκαταρκτική εξέταση κρίνει ότι έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο τιμωρείται με ποινή της αρμοδιότητας του, καλεί τον υπάλληλο σε απολογία σύμφωνα με το άρθρο 134 του παρόντος. Αν κρίνει, είτε πριν από την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία είτε μετά την απολογία του, ότι δικαιολογείται η επιβολή βαρύτερης ποινής, ενεργεί σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 6 του άρθρου 118 του παρόντος (παραινέμει δηλαδή την υπόθεση σε οποιονδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς προϊστάμενο). Αν, τέλος, κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα χρειάζεται περαιτέρω διερεύνηση, διατάσσει την ενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης».

4. Η ένορκη διοικητική εξέταση, κατά το άρθρο 126 του ΥΚ, «αποσκοπεί στη συλλογή στοιχείων για τη διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος και τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται, καθώς και στη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει τελεστεί. Η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης. 2. Η ένορκη διοικητική εξέταση διατάσσεται από οποιονδήποτε πειθαρχικώς προϊστάμενο και ενεργείται από μόνιμο υπάλληλο με βαθμό τουλάχιστον Γ του ίδιου Υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και σε καμία περίπτωση κατώτερου βαθμού εκείνου στον οποίο αποδίδεται η πράξη. Η ενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης μπορεί να ανατίθεται και σε μόνιμο δημόσιο υπάλληλο τουλάχιστον με βαθμό Γ άλλου Υπουργείου ή, προκειμένου για νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, του Υπουργείου που το εποπτεύει. Η ένορκη διοικητική εξέταση περατώνεται εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση ανάθεσης διεξαγωγής της. Ο υπάλληλος, ο οποίος διεξάγει την ένορκη διοικητική εξέταση, μπορεί να ζητήσει, με πλήρως αιτιολογημένη αίτηση του, παράταση της προθεσμίας αυτής έως ένα μήνα. Αν ο υπάλληλος, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη του πειθαρχικού παραπτώματος, είναι προϊστάμενος οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου, η εντολή για διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης ανατίθεται σε προϊστάμενο τουλάχιστον ίδιου επιπέδου οργανικής μονάδας». Περαιτέρω, κατά τη διενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης, ο δικώμενος υπάλληλος καλείται υποχρεωτικά σε εξέταση, εξετάζεται ανωμοτί και μπορεί να παρίσταται με δικηγόρο. Δικαιούται να ζητήσει εγγράφως την εξέταση μαρτύρων, εκείνος δε που διενεργεί την εξέταση υποχρεούται να εξετάσει τουλάχιστον πέντε από τους προτεινόμενους μάρτυρες. Η ΕΔΕ είναι μυστική και επιτρέπεται αυτοψία και πραγματογνωμοσύνη. Η ΕΔΕ ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης του υπαλλήλου που την ενεργεί, καθώς και με όλα τα στοιχεία που συγκεντρώ-

θηκαν, στον πειθαρχικώς προϊστάμενο που διέταξε την διενέργειά της. Εφόσον διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος υποχρεούται να ασκήσει πειθαρχική δίωξη.

5. Πειθαρχική Ανάκριση διεξάγεται υποχρεωτικά κατά τη διαδικασία ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου. Κατ' εξαίρεση δεν είναι υποχρεωτική η ανάκριση στις ακόλουθες περιπτώσεις (άρθρο 127, παρ. 1 του ΥΚ): «α) όταν τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτουν από το φάκελο κατά τρόπο αναμφισβήτητο, β) όταν ο υπάλληλος ομολογεί με την απολογία του κατά τρόπο μη επιδεχόμενο αμφισβήτηση ότι διέπραξε το πειθαρχικό παράπτωμα, γ) όταν ο υπάλληλος συλλαμβάνεται επί αυτοφώρω κατά τη διάπραξη ποινικού αδικήματος που αποτελεί συγχρόνως και πειθαρχικό παράπτωμα, δ) όταν έχει προηγηθεί ανάκριση ή προανάκριση συμφώνως με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας για ποινικό αδίκημα που αποτελεί και πειθαρχικό παράπτωμα, ε) όταν έχει διενεργηθεί, πριν την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου, ΕΔΕ ή άλλη ένορκη εξέταση κατά την οποία διαπιστώθηκε διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο. Το ίδιο ισχύει όταν η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτει από έκθεση δικαστικού οργάνου ή άλλου ελεγκτικού οργάνου της διοίκησης». Η πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται από υπάλληλο που μπορεί να είναι και μέλος του πειθαρχικού συμβουλίου, τουλάχιστον ομοιόβαθμο με τον διωκόμενο. Σύμφωνα με το άρθρο 127 παρ. 3 του ΥΚ, δεν ενεργούν πειθαρχική ανάκριση: «α) τα πρόσωπα στα οποία αποδίδεται το πειθαρχικό παράπτωμα, β) οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι που έχουν εκδώσει την πειθαρχική απόφαση η οποία κρίνεται κατ' ένσταση, γ) τα πρόσωπα που έχουν ενεργήσει ένορκη διοικητική εξέταση και δ) τα πρόσωπα που έχουν ασκήσει την πειθαρχική δίωξη». Η πειθαρχική ανάκριση είναι μυστική και θα πρέπει να περατώνεται εντός μηνός από την ημερομηνία κοινοποίησης της σχετικής απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου στον υπάλληλο, που θα τη διενεργήσει, ο οποίος μπορεί να ζητήσει με πλήρως αιτιολογημένη αίτηση του, παράταση της προθεσμίας αυτής. Η παράταση αυτή δεν υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα. Σύμφωνα με την παράγραφο 7 του άρθρου 127, η πειθαρχική ανάκριση μπορεί να επεκταθεί στην έρευνα και άλλων παραπτώματων του ίδιου υπαλλήλου, εφόσον προκύπτουν επαρκή στοιχεία, ενώ σύμφωνα με την παράγραφο 8, καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος ο οποίος ορίζεται από τον ενεργούντα την ανάκριση.

6. Ανακριτικές πράξεις, σύμφωνα με το άρθρο 128 του ΥΚ, είναι η αυτοψία, η εξέταση μαρτύρων, η πραγματογνωμοσύνη, και η εξέταση του διωκόμενου. Σύμφωνα με τη δεύτερη παράγραφο του ίδιου άρθρου, δεν μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο ανακριτικής πράξης θέμα που κατά το νόμο κα-

λύπεται: α) από το απόρρητο της υπηρεσίας, εκτός αν συμφωνεί η αρμόδια Αρχή, ή β) από το κατά νόμο επαγγελματικό ή άλλο απόρρητο.

7. Η κλήση σε απολογία αποτελεί ουσιώδη τύπο της πειθαρχικής διαδικασίας. Η εξέταση του διωκόμενου κατά το στάδιο της ΕΔΕ ή της πειθαρχικής ανάκρισης δεν αναπληρώνει την κλήση σε απολογία. Η παράλειψη της κλήσης σε απολογία μπορεί να καλυφθεί μόνο αν ο διωκόμενος μόνος του υποβάλλει έγγραφη απολογία. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ΠΔ από 12/26.7.1933, στην κλήση σε απολογία καθορίζεται σαφώς το αποδιδόμενο πειθαρχικό παράπτωμα και επιδίδεται πέντε (5) ημέρες πριν την εκδίκαση της υπόθεσης, στην οποία ο διωκόμενος υπάλληλος μπορεί να παραστεί αυτοπροσώπως ή να παρασταθεί δια ή μετά δικηγόρου. Η μη προσέλευση του διωκόμενου δεν εμποδίζει την πρόοδο της διαδικασίας. Μετά την κλήση σε απολογία η υπόθεση περατούται με την έκδοση απόφασης.

8. Η απολογία υποβάλλεται εγγράφως. Προφορική απολογία επιτρέπεται μόνο συμπληρωματικά και μόνον ενώπιον συλλογικών πειθαρχικών οργάνων (άρθρο 6 του ΠΔ από 12/26.07.1933 και άρθρο 135 του Ν 3528/2007). Σύμφωνα με τις ίδιες ως άνω διατάξεις, πριν από την απολογία ο διωκόμενος έχει δικαίωμα να λάβει γνώση και αντίγραφα, με δαπάνες του, του φακέλου της πειθαρχικής υπόθεσης. Το γεγονός ότι έλαβε γνώση αποδεικνύεται με πράξη η οποία υπογράφεται από τον υπάλληλο, ο οποίος τηρεί το φάκελο και τον διωκόμενο ή μόνο από τον πρώτο, αν ο δεύτερος αρνηθεί να υπογράψει. Με την απολογία του ο υπάλληλος έχει δικαίωμα, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 135 του Ν 3528/2007, «να ζητήσει εύλογη προθεσμία για να υποβάλει έγγραφα στοιχεία. Η παροχή της προθεσμίας και η διάρκειά της εναπόκειται στην κρίση του οργάνου το οποίο τον καλεί σε απολογία». Αν δεν υποβληθεί απολογία, δεν εμποδίζεται η έκδοση πειθαρχικής απόφασης. Αν υποβληθεί εκπρόθεσμα, λαμβάνεται υποχρεωτικώς υπόψη, εφόσον δεν έχει εκδοθεί πειθαρχική απόφαση.

9. Η πειθαρχική απόφαση διατυπώνεται εγγράφως. Είναι απαραίτητο να διαλαμβάνει τα στοιχεία, που αναφέρονται στο άρθρο 7 του ΠΔ από 12/26.7.1933 (βλ. και άρθρο 140 παρ. 2 του ΥΚ). Αν η πειθαρχική απόφαση περί της ενοχής του διωκόμενου λαμβάνεται κατά πλειοψηφία, όλα τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου ψηφίζουν για την επιβλητέα ποινή. Λευκή ψήφος ή αποχή από την ψηφοφορία δεν επιτρέπεται. Υπογράφεται από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο που την εκδίδει. Αν εκδίδεται από υπηρεσιακό συμβούλιο, υπογράφεται από τον πρόεδρο και τον γραμματέα αυτού. Κοινοποιείται στον διωκόμενο υπάλληλο και στα όργανα που δικαιούνται ν' ασκήσουν ένσταση. Η πειθαρχική απόφαση καταρχήν δεν ανακαλείται. Η εξαφάνιση ή ακύρωσή της

είναι δυνατή μόνο αν ευδοκιμήσει ένδικο μέσο που προβλέπεται κατ' αυτής.

VI. Συμπεράσματα

Ως συμπέρασμα των όσων εξέθεσα παραπάνω, θα συνοψίσω τη γνώμη μου, τη σχετική με το ερώτημα που μου τέθηκε, ως εξής: Καθόσον αφορά το πειθαρχικό δίκαιο των μελών ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ, τα άρθρα 80 παρ. 5 στοιχ. (α) και (β) και 81 παρ. 58 του Ν 4009/2011 ορίζουν ότι εξακολουθούν να εφαρμόζονται - μέχρι την έκδοση του Οργανισμού κάθε ιδρύματος ή την έκδοση του πρότυπου Οργανισμού των ΑΕΙ - οι ισχύουσες κατά τη δημοσίευση του Ν 4009/2011 διατάξεις

που αφορούν τα πειθαρχικά αδικήματα και τη συγκρότηση και λειτουργία των πειθαρχικών συμβουλίων, ήτοι οι διατάξεις των άρθρων 6 και 22 έως 28 του ΠΔ 160/2008 «Πρότυπος Γενικός Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας των ΑΕΙ» (Α' 220). Από τον συνδυασμό δε των διατάξεων του άρθρου 23 παρ. 1 του ΠΔ 160/2008 και του άρθρου 107 παρ. 1 στοιχ. (ι) του ΥΚ, όπως ισχύει σήμερα, προκύπτει ότι η αδικαιολόγητη αποχή μέλους ΕΕΔΙΠ ή ΕΤΕΠ από την εκτέλεση των καθηκόντων του συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα (II), ικανό να προκαλέσει την πειθαρχική δίωξη εκ μέρους των αρμοδίων πειθαρχικών οργάνων (III) και να επισύρει τις προβλεπόμενες πειθαρχικές ποινές (IV), υπό τον όρο φυσικά τήρησης της προβλεπόμενης στο νόμο πειθαρχικής διαδικασίας (V).





NΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΑΕΒΕ

ΑΘΗΝΑ Μαυρομικάλη 23, Τηλ.: 210 3678800 (30 γραμμές), ΑΘΗΝΑ Μαυρομικάλη 2, Τηλ.: 210 3607521,
ΠΕΙΡΑΙΑΣ Φίλωνος 107-109, Τηλ.: 210 4184212, ΘΕΣ/ΝΙΚΗ Φράγκων 1, Τηλ.: 2310 532134,
ΠΑΤΡΑ Κανάρη 28-30, Τηλ.: 2610 361600

www.nb.org • e-mail: info@nb.org